

SYSTEM KONTROLI WEWNĘTRZNEJ W BANKU SPÓŁDZIELCZYM W SOCHACZEWIE

I. CELE I ORGANIZACJA SYSTEMU KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

Cele systemu kontroli wewnętrznej

1. W Banku Spółdzielczym w Sochaczewie funkcjonuje System Kontroli Wewnętrznej, którego celem, zgodnie z art. 9c ust. 1 Prawa bankowego, jest zapewnienie:
 - 1) skuteczności i efektywności działania Banku;
 - 2) wiarygodności sprawozdawczości finansowej;
 - 3) przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem;
 - 4) zgodności działania Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.
2. System kontroli wewnętrznej Banku oparty jest o rozwiązania wynikające z:
 - 1) Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Prawo bankowe (z późn.zm.);
 - 2) Ustawy z dnia 7 grudnia 2000 r. o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających (z późn.zm.);
 - 3) Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 roku w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach;
 - 4) Rekomendacji H Komisji Nadzoru Finansowego dotyczącej systemu kontroli wewnętrznej w bankach;
 - 5) Umowy Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS z dnia 31.12.2015 roku (z późn.zm.);
 - 6) Wytycznych dotyczących wdrożenia Rekomendacji H Komisji Nadzoru Finansowego dotyczącej systemu kontroli wewnętrznej w bankach wydanej w kwietniu 2017 r. - wydanych przez SSOZ BPS w grudniu 2020 roku i przyjętych uchwałami Zarządu oraz Rady Nadzorczej Banku;
 - 7) innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz dobrych praktyk w zakresie funkcji audytu oraz systemu kontroli wewnętrznej.
3. System Kontroli Wewnętrznej Banku jest dostosowany do struktury organizacyjnej oraz wielkości i profilu ryzyka występującego w jego działalności.

Zasady funkcjonowania Systemu Kontroli Wewnętrznej

1. Zgodnie z ustawą Prawo Bankowe, w ramach Systemu kontroli wewnętrznej Bank wyodrębnia :

- 1) funkcję kontroli,
 - 2) komórkę do spraw zgodności,
 - 3) komórkę audytu wewnętrznego.
2. Funkcja kontroli - ma za zadanie zapewnienie przestrzegania mechanizmów kontrolnych dotyczących w szczególności zarządzania ryzykiem w Banku; obejmuje stanowiska, grupy ludzi lub jednostki organizacyjne odpowiedzialne za realizację zadań przypisanych tej funkcji, to jest projektowanie i wdrażanie mechanizmów kontrolnych, ich stosowanie oraz niezależne monitorowanie ich przestrzegania, a także raportowanie w ramach funkcji kontroli, odpowiednio do zadań powierzonych danym stanowiskom, grupom pracowników lub jednostkom organizacyjnym Banku.
3. Komórka do spraw zgodności – ma za zadanie identyfikację, ocenę i monitorowanie ryzyka braku zgodności z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi w działalności Banku oraz przedstawianie raportów w tym zakresie; działanie komórki określone jest odpowiednim Regulaminem, zatwierdzanym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą. W Banku do zadań komórki należy również koordynacja i okresowa ocena funkcjonowania Systemu Kontroli Wewnętrznej oraz raportowanie do organów Banku w tym zakresie, a także dokonywanie monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych, zwłaszcza dokonywania testowania pionowego w ramach funkcji (zadań) kontrolnych komórki.
4. Komórka audytu wewnętrznego – usytuowana, na mocy rozwiązań prawnych oraz zawartej przez Bank Umowy przystąpienia do Systemu Ochrony, w Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia Banku Polskiej Spółdzielczości, ma za zadanie badanie i ocenę, w sposób niezależny i obiektywny, adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej (z wyłączeniem komórki audytu wewnętrznego); jej działanie jest szczegółowo uregulowane w odpowiednich załącznikach do Umowy Systemu Ochrony.

Organizacja systemu kontroli wewnętrznej

1. Funkcjonujący w Banku Spółdzielczym w Sochaczewie System Kontroli Wewnętrznej jest zorganizowany na trzech niezależnych poziomach (liniach obrony):
 - 1) Na pierwszy poziom (linię obrony) składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku,
 - 2) Na drugi poziom (linię obrony) składa się:
 - a) co najmniej zarządzanie ryzykiem przez pracowników banku zatrudnionych na stanowiskach związanych z zarządzaniem ryzykiem lub w komórkach organizacyjnych, niezależnie od zarządzania ryzykiem w ramach pierwszej linii obrony,
 - b) działalność kontrolna komórki do spraw zgodności,

- 3) Na trzeci poziom (linię obrony) składa się działalność komórki audytu wewnętrznego.
2. Podział komórek i jednostek organizacyjnych Banku na poszczególne poziomy (linie obrony) dokonany jest w Regulaminie organizacyjnym Banku Spółdzielczego w Sochaczewie i w schemacie struktury organizacyjnej Banku.
3. Działanie pierwszego poziomu (linii obrony) w ramach systemu kontroli wewnętrznej obejmuje:
 - 1) stosowanie przez pracowników jednostek i komórek pierwszego poziomu (pierwszej linii obrony) odpowiednich mechanizmów kontrolnych,
 - 2) dokonywanie przez pracowników jednostek i komórek pierwszego poziomu (pierwszej linii obrony) w ramach obowiązków służbowych wynikających z regulacji wewnętrznych Banku lub ich zakresów obowiązków – niezależnego monitorowania poziomego (monitorowania w ramach pierwszego poziomu) przestrzegania mechanizmów kontrolnych poprzez ich weryfikację bieżącą lub testowanie.
4. Działanie drugiego poziomu (drugiej linii obrony) w ramach systemu kontroli wewnętrznej obejmuje:
 - 1) stosowanie przez pracowników komórek drugiego poziomu (drugiej linii obrony) odpowiednich mechanizmów kontrolnych,
 - 2) dokonywanie przez pracowników komórek drugiego poziomu (drugiej linii obrony) w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków służbowych wynikających z regulacji wewnętrznych Banku lub ich zakresów obowiązków niezależnego monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych poprzez:
 - monitorowanie pionowe (weryfikacja bieżąca lub testowanie pierwszego poziomu przez poziom drugi),
 - lub monitorowanie poziome (weryfikacja bieżąca lub testowanie poziome w komórkach drugiego poziomu),
5. Na działanie trzeciego poziomu (trzeciej linii obrony) składa się działalność audytu wewnętrznego, wykonywanego na rzecz Banku Spółdzielczego w Sochaczewie przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS na mocy Umowy Systemu Ochrony oraz zasadach w niej określonych.

Funkcja kontroli

1. Funkcja kontroli ma za zadanie zapewnienie przestrzegania mechanizmów kontrolnych dotyczących w szczególności zarządzania ryzykiem w Banku i obejmuje ona stanowiska, grupy ludzi lub jednostki organizacyjne odpowiedzialne za realizację zadań przypisanych tej funkcji.
2. Na funkcję kontroli składają się:

- 1) mechanizmy kontrolne - będące zabezpieczeniami organizacyjnymi lub technicznymi zapewniającymi realizację określonych celów systemu kontroli wewnętrznej w procesach Banku,
 - 2) niezależne monitorowanie przestrzegania mechanizmów kontrolnych, w tym wykrywanie nieprawidłowości,
 - 3) raportowanie w ramach funkcji kontroli.
3. Funkcja kontroli realizowana jest na pierwszym i drugim poziomie zarządzania (linii obrony).
4. Bank zapewnia dokumentację funkcji kontroli w szczególności poprzez:
- 1) rejestrowanie każdej operacji, transakcji, produktu i usługi oraz opis systemu, procesu, struktury organizacyjnej,
 - 2) opis, w formie Matrycy funkcji kontroli, powiązania celów ogólnych Systemu kontroli wewnętrznej z występującymi w działalności Banku procesami uznanymi za istotne i kluczowymi mechanizmami kontrolnymi, a także niezależnym monitorowaniem przestrzegania tych mechanizmów kontrolnych.
5. Stwierdzone w wyniku monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych nieprawidłowości są kategoryzowane i przekazywane, zależnie od kategorii nieprawidłowości, na odpowiedni poziom decyzyjny, celem podjęcia działań naprawczych i korygujących.

Podstawowe zasady działania Komórki ds. Zgodności

1. Szczegółowe obowiązki i zasady działania Komórki ds. Zgodności w zakresie zapewniania zgodności określa „Polityka zgodności”, a także „Regulamin funkcjonowania komórki do spraw zgodności”, dotyczy to w szczególności:
 - 1) opracowania Regulaminu funkcjonowania komórki do spraw zgodności,
 - 2) przeprowadzania czynności komórki określonych w pkt 4-8 na podstawie Regulaminu funkcjonowania komórki do spraw zgodności oraz procedur i metodyk;
 - 3) dokumentowania czynności komórki określonych w pkt 4-8;
 - 4) identyfikowania ryzyka braku zgodności, w szczególności przez analizę przepisów prawa, regulacji wewnętrznych banku, standardów rynkowych oraz wyników wewnętrznych postępowań wyjaśniających przeprowadzanych przez komórkę ds. zgodności;
 - 5) oceny ryzyka braku zgodności przez pomiar lub szacowanie tego ryzyka;
 - 6) projektowania i wprowadzania, bazujących na ocenie ryzyka braku zgodności, mechanizmów kontroli ryzyka braku zgodności;
 - 7) monitorowania wielkości i profilu ryzyka braku zgodności, po zastosowaniu mechanizmów kontroli ryzyka braku zgodności;

- 8) okresowego przekazywania raportów w zakresie ryzyka braku zgodności do Zarządu i Rady Nadzorczej,
- 9) bieżące monitorowanie i ocena stopnia realizacji zaleceń pokontrolnych z audytu wewnętrznego dokonywanego przez komórkę audytu wewnętrznego SSOZ BPS.

Zapewnienie niezależności Komórki ds. Zgodności

1. Komórka do spraw Zgodności podlega bezpośrednio pod Prezesa Zarządu (podległość organizacyjna) i ma zapewnione wskazane w przepisach atrybuty niezależności.
2. W Banku funkcjonują mechanizmy zapewniające niezależność komórki do spraw zgodności, w tym:
 - 1) Zarząd i Rada Nadzorcza zatwierdzają Politykę zgodności Banku oraz Regulamin funkcjonowania komórki do spraw zgodności;
 - 2) Pracownik komórki do spraw zgodności ma zapewniony bezpośredni kontakt z członkami Zarządu, Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu;
 - 3) Pracownik komórki do spraw zgodności uczestniczy we wszystkich posiedzeniach Zarządu Banku. W przypadku, w którym pracownik komórki ds. zgodności lub osoba go zastępująca nie może uczestniczyć w posiedzeniu, powinna każdorazowo zapoznać się z protokołem posiedzenia Zarządu.
 - 4) Pracownik komórki do spraw zgodności uczestniczy w posiedzeniach Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu w przypadku, gdy przedmiotem posiedzenia są zagadnienia związane z systemem kontroli wewnętrznej, w tym zapewnianiem zgodności, audytem wewnętrznym lub zarządzaniem ryzykiem.
 - 5) Powoływanie osoby kierującej komórką do spraw zgodności odbywa się za zgodą Rady Nadzorczej.
3. W Banku istnieją mechanizmy chroniące pracownika komórki do spraw zgodności przed nieuzasadnionym wypowiedzeniem umowy o pracę lub zmianą stanowiska, to jest:
 - 1) odwołanie osoby kierującej komórką do spraw zgodności odbywa się za zgodą Rady Nadzorczej, po uprzednim wysłuchaniu przez Radę Nadzorczą.
 - 2) w przypadku zmiany na stanowisku kierującego komórką do spraw zgodności, Bank niezwłocznie informuje o tym Komisję Nadzoru Finansowego wraz ze wskazaniem przyczyny zmiany.
4. W Banku funkcjonuje szczegółowy tryb kontroli wynagrodzeń pracownika zatrudnionego w komórce do spraw zgodności, zapewniający niezależność i obiektywizm wypełniania przez niego zadań oraz umożliwiający zatrudnianie osób o odpowiednich kwalifikacjach, doświadczeniu i umiejętnościach. Tryb ten określają odrębne regulacje wewnętrzne, w tym dotyczące zasad wynagradzania w Banku. Wynagrodzenie osoby kierującej Komórką ds. zgodności spełnia wymogi przewidziane w przepisach prawa dotyczących polityki wynagrodzeń, jest zatwierdzane przez Radę Nadzorczą i nie powinno odbiegać od wynagrodzenia innych osób pełniących kluczowe funkcje w Banku.

Zapewnienie zasobów

1. Pracownik komórki do spraw zgodności posiada kwalifikacje, doświadczenie i umiejętności w zakresie zarządzania ryzykiem występującym w działalności Banku, w tym ryzykiem braku zgodności oraz ma dostęp do wszelkich niezbędnych informacji.
2. Zarząd Banku jest odpowiedzialny za zapewnienie zasobów (w tym środków finansowych), niezbędnych do skutecznego wykonywania zadań oraz systematycznego podnoszenia umiejętności i kwalifikacji pracownika komórki do spraw zgodności.

Mechanizmy kontrolne

1. W celu zapewnienia realizacji celów systemu kontroli Bank Spółdzielczy w Sochaczewie projektuje, wprowadza i zapewnia działanie mechanizmów kontrolnych we wszystkich procesach funkcjonujących w Banku.
2. Mechanizmy kontrolne, w zależności od rodzaju mechanizmu, spełniają rolę:
 - 1) prewencyjną – poprzez zapobieganie nieprawidłowościom,
 - 2) detekcyjną – poprzez wykrywanie nieprawidłowości,
 - 3) korekcyjną – poprzez korektę nieprawidłowości.
3. Rodzaje mechanizmów kontrolnych dostosowywane są do określonych celów systemu kontroli wewnętrznej, stopnia złożoności procesów, ryzyka zaistnienia nieprawidłowości, z uwzględnieniem dostępnych zasobów Banku.
4. System Kontroli Wewnętrznej zapewnia przestrzeganie mechanizmów kontrolnych. W ramach Systemu Kontroli Wewnętrznej w Banku dokonuje się bieżącej kontroli oraz niezależnego monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych, ich weryfikacji i doskonalenia na wszystkich poziomach Systemu oraz w odniesieniu do wszystkich istotnych procesów występujących w działalności Banku.

II. NADZÓR ORGANÓW BANKU NAD SYSTEMEM KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

Rada Nadzorcza i Zarząd Banku promują wysokie normy etyczne oraz znaczenie Systemu Kontroli Wewnętrznej i jego poszczególnych elementów wśród wszystkich pracowników Banku.

Zarząd Banku

1. Do obowiązków Zarządu Banku należy zaprojektowanie, wprowadzenie oraz zapewnianie we wszystkich jednostkach, komórkach i stanowiskach organizacyjnych Banku, funkcjonowania adekwatnego i skutecznego Systemu kontroli wewnętrznej oraz zapewnienie komórce do spraw zgodności niezależności oraz odpowiednich zasobów niezbędnych do skutecznego wykonywania zadań.

2. Zarząd Banku odpowiada za zapewnienie adekwatności i skuteczności mechanizmów kontrolnych we wszystkich istotnych procesach funkcjonujących w Banku oraz ustanowienie odpowiedniego zakresu i kryteriów niezależnego monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych, obejmującego weryfikację bieżącą i testowanie.
3. Zarząd Banku podejmuje działania mające na celu zapewnienie ciągłości działania Systemu kontroli wewnętrznej, w tym właściwej współpracy wszystkich pracowników Banku w ramach funkcji kontroli oraz współpracy z komórką do spraw zgodności, komórką audytu wewnętrznego Spółdzielni Ochrony, a także dostępu pracownikom tych komórek kontrolnych do niezbędnych dokumentów źródłowych.
4. W przypadku wykrycia nieprawidłowości przez System kontroli wewnętrznej, Zarząd Banku podejmuje odpowiednie działania w celu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości, w tym określone środki naprawcze i dyscyplinujące.
5. W ramach zapewniania przez System kontroli wewnętrznej przestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych Zarząd Banku odpowiada za efektywne zarządzanie w Banku ryzykiem braku zgodności.
6. Zarząd Banku, nie rzadziej niż raz w roku, informuje Radę Nadzorczą o sposobie wypełnienia zadań związanych z prawidłowym i skutecznym funkcjonowaniem Systemu Kontroli Wewnętrznej, ze szczególnym uwzględnieniem:
 - 1) adekwatności i skuteczności Systemu kontroli wewnętrznej w zapewnianiu osiągnięcia celów systemu kontroli wewnętrznej,
 - 2) skali i charakteru nieprawidłowości znaczących i krytycznych oraz najważniejszych działań zmierzających do usunięcia tych nieprawidłowości, w tym podjętych środków naprawczych i dyscyplinujących
 - 3) zapewniania komórce do spraw zgodności niezależności oraz odpowiednich zasobów, niezbędnych do skutecznego wykonywania zadań.

Rada Nadzorcza

1. Do obowiązków Rady Nadzorczej należy nadzór nad wprowadzeniem i zapewnieniem adekwatnego i skutecznego Systemu Kontroli Wewnętrznej.
2. Rada Nadzorcza monitoruje skuteczność Systemu kontroli wewnętrznej w oparciu o informacje uzyskane od komórki do spraw zgodności, komórki audytu wewnętrznego Spółdzielni Ochrony, Zarządu Banku oraz Komitetu Audytu, innych dostępnych informacji.
3. W ramach zapewniania przez System kontroli wewnętrznej przestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych, Rada Nadzorcza nadzoruje wykonywanie obowiązków dotyczących zarządzania ryzykiem braku zgodności przez Zarząd Banku.

4. Rada Nadzorcza zatwierdza kryteria oceny adekwatności i skuteczności Systemu kontroli wewnętrznej ustanowione przez Zarząd oraz dokonuje corocznej oceny Systemu, w tym oceny adekwatności i skuteczności funkcji kontroli (z wyłączeniem audytu wewnętrznego) oraz komórki do spraw zgodności.
5. Ocena adekwatności i skuteczności trzeciej linii obrony, to jest audytu wewnętrznego, jest dokonywana przez Radę Nadzorczą Spółdzielni Systemu Ochrony, zgodnie z uregulowaniami Umowy Systemu Ochrony oraz powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Ocena adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej

1. Rada Nadzorcza Banku dokonuje corocznie niezależnej oceny adekwatności i skuteczności Systemu Kontroli Wewnętrznej, w tym adekwatności i skuteczności funkcji kontroli oraz komórki do spraw zgodności na podstawie:
 - 1) opinii Komitetu Audytu,
 - 2) informacji Zarządu Banku o realizacji zadań w ramach systemu kontroli wewnętrznej,
 - 3) okresowych raportów i informacji o adekwatności i skuteczności funkcji kontroli, sporządzanej przez komórkę do spraw zgodności na podstawie danych ze sprawozdawczości dotyczącej działania funkcji kontroli, a także komórki audytu wewnętrznego Spółdzielni Systemu Ochrony,
 - 4) informacji o spełnianiu kryteriów oceny adekwatności i skuteczności funkcji kontroli sporządzanej przez Komórkę ds. zgodności,
 - 5) ustaleń dokonanych przez biegłego rewidenta,
 - 6) ustaleń wynikających z czynności nadzorczych wykonywanych przez uprawnione do tego instytucje (np. KNF, UOKIK),
 - 7) istotnych z punktu widzenia adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej ocen i opinii, dokonywanych przez podmioty zewnętrzne, jeżeli były wydawane z uwzględnieniem przyjętych przez Zarząd Banku i zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą kryteriów oceny.
2. W oparciu o wyniki oceny lub analizy własne Rada Nadzorcza może rozpatrywać projekty zmian w zakresie Systemu kontroli wewnętrznej przedstawione przez Zarząd lub zgłaszać własne propozycje w tym zakresie.
3. Ocena adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej wydawana jest przez Radę Nadzorczą zgodnie z przyjętymi kryteriami.

Z A R Z Ą D
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO
W SOCHACZEWIE

Sochaczew, 2022-01-01