



Strategia ESG

Banku Spółdzielczego w Sochaczewie.

I. Postanowienia ogólne

1. „Strategia ESG Banku Spółdzielczego w Sochaczewie”, dalej zwana „Strategią”, jest zgodna ze „Strategią działania Banku Spółdzielczego w Sochaczewie na lata 2024-2026”, która stanowi główny punkt wyjścia dla założeń niniejszej Strategii i jest dokumentem nadrzędnym.
2. Rada Nadzorcza i Zarząd Banku będą podejmować wszelkie działania w celu zapewnienia realizacji przyjętej Strategii, w tym odpowiednie działania niezbędne do jej aktualizacji i nadzoru nad wykonywaniem celów niniejszej Strategii, w szczególności poprzez monitorowanie realizacji określonych w niej celów.
3. Rada Nadzorcza i Zarząd Banku przykładają szczególną wagę do edukacji i budowy świadomości pracowników i klientów w obszarze środowiska naturalnego, odpowiedzialności społecznej oraz ładu korporacyjnego, co jest podstawowym zagadnieniem w nowoczesnym podejściu do biznesu. Podejście to odzwierciedla niniejsza Strategia.
4. Zarząd Banku przyjął Harmonogram wdrożenia dobrych praktyk zarządzania ryzykiem ESG oraz wyznaczył za nadzór nad realizacją ww. harmonogramu Stanowisko ds. Zgodności, które w cyklach kwartalnych będzie raportować realizację ww. harmonogramu do Zarządu Banku.

II. Wprowadzenie:

W nawiązaniu do deklaracji Organizacji Narodów Zjednoczonych tzw. Agendy 2030 na rzecz Zrównoważonego Rozwoju zawierającej 17 celów skupionych na trzech obszarach tzw. ESG – dotyczących kwestii związanych ze środowiskiem naturalnym (E – ang. environmental), odpowiedzialnością społeczną (S – ang. social) oraz ładem korporacyjnym (G – ang. governance). Bank Spółdzielczy w Sochaczewie wspiera tezę prowadzenia biznesu w poczuciu odpowiedzialności za ludzi, jakość ich życia i za środowisko naturalne oraz w poszanowaniu zasad i wartości polskiej spółdzielczości.



Ryzyko ESG definiowane jest w Banku Spółdzielczym w Sochaczewie jako zbiór zasad funkcjonowania określający zrównoważony rozwój w obszarach takich jak ochrona środowiska naturalnego, odpowiedzialność społeczna (relacje z klientami i pracownikami) i ład korporacyjny.

Realizując cele ESG wynikające ze Strategii Zrównoważonego Rozwoju ONZ, które są najbardziej spójne z działalnością biznesową Banku i na realizację których Bank ma największy wpływ jako instytucja finansowa, Bank dąży do wzmocnienia swojej pozycji i wiarygodności społecznej.

Cele te stały się podstawą niniejszej Strategii ESG.

III. Zasadnicze cele Strategii ESG

Bank określa jako zasadnicze cele ESG:

- 1) skuteczne i aktywne wspieranie zielonej transformacji;
- 2) wspieranie strategii zrównoważonego rozwoju;
- 3) ocenę wpływu na środowisko i ryzyka, przejrzystość i ujawnianie informacji dot. ESG, zarządzanie ryzykiem ESG;
- 4) finansowanie inwestycji klientów z obszaru proekologicznego oraz zielonej transformacji poprzez wprowadzenie nowej lub uatrakcyjnienie dotychczasowej oferty produktowej;
- 5) prowadzenie odpowiedzialnej polityki energetycznej;
- 6) ograniczanie emisji gazów cieplarnianych;
- 7) rozwój kompetencji z zakresu ekologii i technologii redukujących emisje; zwiększanie zaangażowania pracowników i członków organów Banku, tworząc przyjazne środowisko pracy;
- 8) edukację ekologiczną klientów;
- 9) promowanie i propagowanie postaw sprzyjających zielonej transformacji;
- 10) propagowanie wśród członków Banku i klientów postaw społecznych, zmierzających do zrównoważonego rozwoju środowisk lokalnych.

IV. Cele w zakresie ochrony środowiska i oddziaływania na klimat:

W obszarze związanym ze środowiskiem naturalnym Bank będzie dążyć do wprowadzania w Banku rozwiązań proekologicznych wspierających ochronę klimatu oraz niskoemisyjność.

Cele w obszarze ochrony środowiska naturalnego i oddziaływania na klimat:

E



Cel 7 – Czysta i dostępna energia i cel 13 – Działania w dziedzinie klimatu:

1. Bank Spółdzielczy w Sochaczewie samodzielnie lub wraz z Partnerami finansuje kompleksowo projekty dotyczące odnawialnych źródeł energii (OZE) dla klientów instytucjonalnych (finansowanie elektrowni wodnej, farmy fotowoltaicznej, farmy wiatrowej, zrównoważonych ekologicznie projektów developerskich).

2. Od połowy 2021 roku Bank zarządza ryzykiem klimatycznym w ramach identyfikacji oceny ryzyka ESG w obszarze klienta instytucjonalnego. Od 2023 roku Bank monitoruje i raportuje w ramach ryzyka

kredytowego limit w zakresie udzielania kredytów o wysokim poziomie ryzyka ESG w monitorowaniu portfela kredytowego (5% w stosunku do portfela kredytowego), a w roku 2024 wprowadzi atrybuty ESG w systemie finansowo-księgowym Banku służące identyfikacji zarówno poziomu ryzyka ESG klientów instytucjonalnych jak też celu finansowania.

3. Bank dba o utrzymanie terenów zielonych i ich kształtowanie w sposób umożliwiający rozwój ekosystemu – trawniki przed budynkami Banku, nasadzenia drzew i krzewów w obrębach placówek bankowych i wspieranie inicjatyw społecznych zmierzających do rekultywacji i tworzenia nowych terenów zielonych (rozmowy z władzami miasta w zakresie nowych nasadzeń drzew).

Cel 12 – Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

1. Bank prowadzi zrównoważoną gospodarkę własną – segreguje odpady, oszczędza zasoby korzystając z filtrowanej wody z kranu i korzysta z energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii. Od 2022 na podstawie zawartej umowy z Firmą Respect Energy konsumuje energię elektryczną pochodzącą w 100% z odnawialnych źródeł redukując emisję do 72609 kg CO₂ rocznie. Jednocześnie ogranicza zużycie energii elektrycznej wykorzystując oświetlenie LED oraz urządzenia energooszczędne zwracając uwagę na ich klasę energetyczną. W planach inwestycyjnych Banku na najbliższe lata jest instalacja paneli fotowoltaicznych w siedzibie jednego z oddziałów.

2. Bank ogranicza zużycie papieru poprzez korzystanie z platform do wymiany informacji i wysyłki dokumentów oraz rozpoczął intensyfikację działań w zakresie zgód klientów na umieszczanie dokumentów bankowych na trwałym nośniku i przekazywania im korespondencji z wykorzystaniem systemu elektronicznego.

3. Bank realizuje projekt cyfryzacji i od u 2023 roku korzysta z elektronicznego obiegu dokumentów (EOD) w obszarze monitoringu transakcji kredytowych. W roku bieżącym i kolejnych planowany jest proces dygitalizujący kolejne obszary operacyjne Banku. Bank ma w planach także inwestycję polegającą na skanowaniu dokumentów i ich elektronicznej archiwizacji.

4. Bank będzie wprowadzał działania dotyczące zmian w systemach IT i procesach gromadzenia i zarządzania danymi ESG poprzez wykorzystanie technologii teleinformatycznych dla usprawnienia funkcjonowania poszczególnych obszarów Banku, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb biznesowych klientów oraz zagwarantowaniem odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego i ciągłości usług teleinformatycznych.

V. Cele w zakresie społecznym

W zakresie społecznym Bank będzie dążyć do kształtowania świadomości środowiska społecznego, na który ma wpływ tj. pracowników, członków Banku, klientów, dostawców usług, społeczność lokalną oraz do wspierania klientów w zakresie transformacji środowiskowej i środowisk lokalnych, społeczeństwa obywatelskiego w dbałości o środowisko i klimat.

Cele w obszarze związanym z odpowiedzialnością społeczną:



Cel 3 – Dobrze zdrowie i jakość życia, Cel 4 – Dobra jakość edukacji oraz Cel 10 – mniej nierówności

1. Bank zapewnia wszystkim pracownikom dostęp do wysokiej jakości szkoleń oraz promuje samodzielny rozwój pracowników poprzez dofinansowywanie szkoleń, kursów czy studiów.
2. Bank zachęca klientów i kontrahentów do korzystania z dokumentów w formie elektronicznej i drukuje materiały wyłącznie wtedy gdy jest to niezbędne.
3. Bank dzieli się specjalistyczną wiedzą ze swoimi klientami, wspiera ich w określonych obszarach edukacyjnych, zaprasza na dostępne szkolenia zewnętrzne promujące proekologiczne projekty inwestycyjne, a także planuje przeprowadzenie specjalistycznych szkoleń własnych. W latach 2023-2024 razem z Krajowym Związkiem Banków Spółdzielczych i jego partnerami strategicznymi uczestniczył w pilotażowym projekcie Pierwsza Liga Biznesu, który to projekt będzie kontynuowany w latach kolejnych i rozszerzany na dodatkowe segmenty klientów.
4. Bank zapewnia przyjazne i różnorodne środowisko pracy, prowadzi Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) w pełni pokrywając składkę za pracowników uczestniczących w Programie (pracownik pokrywa jedynie podatek) oraz zamierza objąć pracowników prywatnym ubezpieczeniem zdrowotnym od drugiej połowy 2024 r.
5. Bank wspiera lokalne społeczności propagując akcje zwiększające aktywność fizyczną i sportową wśród klientów i osób identyfikujących się z celami Banku w zakresie ryzyka ESG, sponsoruje lokalne wydarzenia (np. Motoserce czy Sochaczewski Festiwal Ruchu) oraz ułatwia skorzystanie z usług bankowych różnym grupom społecznym, także zagrożonym wykluczeniem.
6. Bank prowadzi spójną i klarowną politykę wynagrodzeń, zgodną ze Strategią działania Banku, kulturą korporacyjną (ładem korporacyjnym), długofalowymi planami Banku oraz czynnikami ESG (m.in. zakaz dyskryminacji).
7. W ramach komunikacji marketingowej Bank wprowadził na stronie internetowej zakładkę ESG, w której umieszczona jest m.in. Strategia ESG oraz publikowane będą materiały informacyjne z obszaru ESG.
8. Bank zamierza rozwijać kompetencje z zakresu ekologii i technologii redukujących emisje CO2 pracowników Banku. Uczestniczy w kampanii Grupy BPS „EKO?logiczne, że się opłaca” - w ofercie Banku znajduje się gotówkowy kredyt EKologiczny przeznaczony na finansowanie projektów przyjaznych środowisku naturalnemu oraz w latach następnych będzie wprowadzał do oferty Banku produkty ekologiczne, zdefiniowane jako „zielony produkt”.
9. Bank będzie wspierał klientów w transformacji klimatycznej poprzez dostępność nowych źródeł finansowania zarówno dla klientów indywidualnych jak też instytucjonalnych.
10. Bank ogranicza udzielanie nowego finansowania klientom o wysokim ryzyku ESG.

VI. Cele w zakresie ładu korporacyjnego

W zakresie ładu korporacyjnego Bank wspiera relację z klientami, dostawcami usług i produktów, i członkami oraz przeciwdziała korupcji i w sposób prawidłowy zarządza konfliktami interesów.

Cele w obszarze związanym z ładem korporacyjnym:

G



Cel 4 – Dobra jakość edukacji, Cel 5 – Równość płci Cel 8 – Wzrost gospodarczy i godna praca

1. Bank od 2021 roku kontynuuje budowę świadomości klientów i pracowników w obszarze ESG i traktuje je instytucjonalnie – za obszar ESG w Banku odpowiada Wiceprezes Zarządu Pionu Sprzedaży.
2. Bank włącza ESG w Strategię działania Banku, procesy wewnętrzne i strukturę organizacyjną, projektowanie i wdrażanie produktów, zarządzanie ryzykiem z wyłączeniem ryzyka „greenwashingu” i ład korporacyjny.
3. Bank dostosowuje się do regulacji, stosuje przejrzyste zasady wynagradzania, wszyscy pracownicy Banku działają etycznie w oparciu o wartości, zasady i procesy powstałe na bazie spółdzielczej tradycji i nawiązujące do najlepszych praktyk i rozwiązań rynkowych.
4. Bank w procesie oceny odpowiedniości członków Zarządu Banku, Rady Nadzorczej poddaje ocenie wiedzę, umiejętności i doświadczenie kandydatów/członków w obszarze zarządzania ryzykami ESG.
5. Zarząd Banku kładzie duży nacisk na przestrzeganie standardów etyki zawodowej we wszelkich działaniach operacyjnych.
6. Bank chroni prywatność i bezpieczeństwo danych.
7. Bank utrzymuje mechanizmy zapewniające ochronę osobom zgłaszającym nieprawidłowości w działaniach Banku.
8. Bank zapobiega korupcji poprzez wprowadzenie odpowiednich regulacji wewnętrznych . określających normy i standardy etyczne postępowania członków organów i pracowników Banku, jak również innych osób, za pośrednictwem których Bank prowadzi swoją działalność w przyjętym do stosowania „Kodeksie etyki Banku Spółdzielczego w Sochaczewie”.

VII. Zarządzanie ryzykiem ESG

1. Bank przyjmuje, że ryzyka ESG (z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej lub ładu korporacyjnego) nie stanowią odrębnych komponentów ryzyka bankowego, lecz wpływają na różne rodzaje ryzyka finansowego, operacyjnego oraz strategicznego i biznesowego, w szczególności na ryzyko: kredytowe, rynkowe, płynności, operacyjne i reputacji.

2. Zarządzanie ryzykiem ESG w Banku powierza się Wiceprezesowi Zarządu Pionu Sprzedaży.
3. W procesie zarządzania ryzykiem ESG uczestniczą jednostki i komórki organizacyjne Banku zaangażowane w zarządzanie ryzykiem.
4. Szczegółowe zadania w ramach zarządzania ryzykiem ESG, w tym w zakresie analizy, monitorowania i raportowania ryzyka ESG określają obowiązujące w Banku regulacje wewnętrzne m.in.:
 - 1) Instrukcja zarządzania ryzykiem kredytowym,
 - 2) Instrukcja Metodyka oceny ESG.

VIII. Plany strategiczne:

E ŚRODOWISKO	S OBSZAR SPOŁECZNY	G ŁAD KORPORACYJNY
Będziemy intensyfikować działania na rzecz ochrony środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatu	Będziemy kontynuować i wzmacniać działania na rzecz wspierania zrównoważonej lokalnej społeczności	Będziemy wzmacniać działania na rzecz postrzegania Banku jako instytucji działającej etycznie i stosującej wysokie standardy ładu korporacyjnego
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zwiększenie zaangażowania w finansowanie projektów zrównoważonych. 2. Wsparcie klientów w zakresie zielonej transformacji w postaci kreowania nowych źródeł finansowania. 3. Ograniczenie finansowania projektów o wysokim ryzyku ESG. 4. Dążenie do zmniejszenia śladu węglowego w procesie bardziej racjonalnej gospodarki własnej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utrzymanie zaangażowania w działania społeczne o charakterze kulturalnym, sportowym i oświatowym mające na celu wsparcie, niesienie pomocy i wyrównywanie szans. 2. Zwiększenie działań edukacyjnych podnoszących świadomość ekologiczną klientów i zapewniających im cyfrowe narzędzia obsługi. 3. Zadbanie o zdrowie i dobrobyt naszych pracowników. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uwzględnienie ESG we wszystkich kluczowych obszarach działania Banku 2. Działania na rzecz rozwoju i równości pracowników. 3. Dbałość o bezpieczeństwo finansowe klientów 4. Dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami z pracownikami, klientami, członkami i partnerami Banku. 5. Umacnianie wizerunku Banku przyjaznego klientom, lokalnej społeczności i środowisku.

IX. Finansowanie

Realizacja Strategii nie wymaga dedykowanego systemu finansowania. Szczegółowa wielkość i struktura kosztów poszczególnych celów strategicznych w zakresie ESG będzie określona w rocznych planach finansowych i w procesie inicjowania konkretnych projektów.

X. Przeglądy zarządcze oraz monitorowanie realizacji Strategii

1. Niniejsza Strategia podlega przeglądom zarządczym i weryfikacji zgodnie z odpowiednimi regulacjami wewnętrznymi dotyczącymi procesu dokonywania przeglądów zarządczych w Banku. Przeglądu i weryfikacji Strategii dokonuje Wiceprezes Zarządu Pionu Sprzedaży.
2. Przeglądy zarządcze powinny być dokonywane co najmniej raz do roku lub w przypadku wystąpienia znaczących zmian w trakcie roku.
3. Zgodnie z SIZ niniejsza Strategia będzie podlegała ocenie stopnia jej realizacji, podczas której zakłada się możliwość korekty planowanych celów i działań, w zależności od wyników Banku uzyskiwanych w kolejnych latach realizacji Strategii oraz zdarzeń o charakterze zewnętrznym, w tym zmian regulacyjnych, które w znaczącym stopniu mogą mieć wpływ na sytuację Banku. Ocena realizacji Strategii będzie wykonana corocznie przez Wiceprezesa Zarządu Pionu Sprzedaży.
4. Projekt Strategii przedkładany jest do akceptacji przez Zarząd Banku, a następnie przedstawiany do zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą. Zmiany w niniejszej Strategii wymagają uchwały Zarządu Banku i Rady Nadzorczej.